

KLAAR VOOR DUAAL? HOE WERKGEVERS STIMULEREN OM MEE TE STAPPEN IN DUAAL LEREN? (PUBLICATIE OP STEUNPUNTWERK.BE)

Duaal leren is een nieuwe volwaardig kwalificerende leerweg voor jongeren in het secundair onderwijs. Centraal bij duaal leren is de combinatie van een maximaal aandeel werkplekleren met leren binnen een schoolcontext. De doelstelling van deze leerweg is om jongeren optimaal voor te bereiden op de arbeidsmarkt, hetzij door gekwalificeerd uit te stromen naar een job of door te stromen naar het hoger onderwijs.

SYNTRA Vlaanderen is regisseur van de werkplek binnen duaal leren en peilde naar wat werkgevers belangrijk vinden om een werkplek aan te bieden binnen duaal leren. De boodschap is duidelijk, promoot duaal leren als volwaardig aan het voltijds secundair onderwijs om eenzelfde kwalificatie te halen, verzeker kwaliteitsvolle instroom in het duaal systeem, focus op administratieve vereenvoudiging voor werkgevers zodat ze gemakkelijk een werkplek kunnen aanbieden en investeer in een sectorale invulling van financiële en niet-financiële incentives ter ondersteuning van de werkgevers.

Door: Dekocker, V. (2016). Rapport Incentives voor ondernemingen. Brussel: SYNTRA Vlaanderen.

De volledige publicatie vind je (gedurende 1 week gratis) op de website van [steunpuntwerk.be](https://www.steunpuntwerk.be).