

Overeenkomst van alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding
.....
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de
vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de
overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:
.....;

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de
mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de
opleidingsverstrekker:
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid
van de trajectbegeleider.

Artikel 5

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt uren per week. Dit stemt overeen met de
gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing op de onderneming.

De lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden
gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze
overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen in de
school als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

In periodes dat er geen alternering is tussen de opleiding op de werkplek en de opleiding bij de opleidingsverstrekker wordt de overeenkomst voltijds uitgevoerd in de onderneming onverminderd de van toepassing zijnde vakantieregeling.

De totale duur (uren opleiding in de onderneming en opleiding bij de opleidingsverstrekker) mag nooit meer bedragen dan de normale voltijdse arbeidsduur die in de onderneming van toepassing is.

Artikel 6

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst euro per maand¹.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

Artikel 7

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar of privé-vervoer.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

¹ De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
 - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 34,50 % van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd:
 - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
 - c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekieren>

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op,, in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling