



# Interregionale mobiliteit - Nederland

*Leerlingen opleiden op de werkvloer én in de klas? Dat kan in het nieuwe duaal leren of in het stelsel van leren en werken. Als werkgever ben je een onmisbare schakel. Bovendien kan je niet enkel leerlingen uit Vlaamse onderwijs- en opleidingsinstellingen opleiden, ook leerlingen uit Nederland kunnen bij jouw onderneming aan de slag.*

## Duaal leren in Nederland

Nederland kent twee leerwegen: de beroepsopleidende leerweg en de beroepsbegeleidende leerweg. Bij de beroepsopleidende leerweg (BOL) ligt de nadruk op leren. De leerling volgt een onbetaalde stage en is 20 tot 60% van de opleidingstijd in de onderneming. Bij de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) ligt de nadruk op werken. De leerling is minstens 60% van de opleidingstijd in de onderneming en wordt hiervoor betaald.

## Erkende leeronderneming worden

Je kan als onderneming pas een leerling uit Nederland aanwerven als je erkend bent als leerbedrijf door de Nederlandse Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Dit geldt zowel voor betaalde als onbetaalde stages.

Om de samenwerking tussen Nederland en Vlaanderen vlot te laten verlopen ondertekenden SYNTRA Vlaanderen en SBB op 17 september 2018 een samenwerkingsovereenkomst. Beide organisaties maken gebruik van elkaars expertise om het internationaal erkenningsproces te versnellen en de administratieve last voor onderneming te verminderen. Je moet dus als onderneming nog steeds een erkenningsaanvraag indienen bij SBB, maar dankzij de samenwerkingsovereenkomst verloopt de erkenningsprocedure versneld als je reeds erkend bent als leerlonderneming in Vlaanderen voor een gelijkwaardige Vlaamse opleiding.

Je kan de aanvraag tot erkenning als leerbedrijf indienen bij SBB via [www.ss-b.nl/bedrijven/erkenning/leerbedrijf-worden](http://www.ss-b.nl/bedrijven/erkenning/leerbedrijf-worden).

## Een overeenkomst afsluiten

### BOL-leerweg

Als de leerling de BOL-leerweg volgt sluit je als onderneming een praktijkovereenkomst af met de leerling en de Nederlandse opleidingsverstrekker. De opleidingsverstrekker gebruikt hiervoor volgende documenten:

- Document BPV-blad bij de praktijkovereenkomst
- Document algemene voorwaarden bij het BPV-blad
- Document wijzigingen aan het BPV-blad

### BBL-leerweg

Als de leerling de BBL-leerweg volgt sluit je als onderneming een leerovereenkomst af met de leerling en de Nederlandse opleidingsverstrekker. De opleidingsverstrekker gebruikt hiervoor volgende documenten:

- Document leerovereenkomst
- Document uurrooster bij de leerovereenkomst

Bijkomend sluit je ook een Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) af met de leerling en de opleidingsverstrekker. Meer informatie over deze overeenkomst vind je op [www.syntravlaanderen.be/overeenkomst-alternerende-opleiding](http://www.syntravlaanderen.be/overeenkomst-alternerende-opleiding).

## Verschillen tussen Nederland en Vlaanderen

Er bestaan verschillen tussen Nederland en Vlaanderen. Je bespreekt deze verschillen best op voorhand met de leerling en de opleidingsverstrekker:

- In Nederland ontvangt de student normaal gezien een minimumloon, terwijl de student bij tewerkstelling in Vlaanderen een leervergoeding zal ontvangen. Om de hoogte van de leervergoeding te bepalen verwijst je de Nederlandse opleidingsverstrekker door naar Syntra Vlaanderen.
- In Vlaanderen wordt de lesdag onafhankelijk van de CAO vergoed en is deze gelijkgesteld aan een arbeidsprestatie van 8 uur, terwijl dit in Nederland door de CAO bepaald wordt.
- De tewerkstelling van de leerling tijdens schoolvakanties verschilt tussen Vlaanderen en Nederland.
- Het melden van ziekteverzuim door de student verloopt anders in Vlaanderen dan in Nederland. Maak hierover goede afspraken.