



# OAD, SAO & DA STUDENTENARBEID

*Leerlingen die een overeenkomst hebben in duaal leren of leren en werken, kunnen sinds 1 juli 2017 ook een studentenovereenkomst sluiten. Welke overeenkomst een leerling heeft, een overeenkomst van alternerende opleiding (OAD), stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) of deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA), speelt daarbij geen rol. Een studentenovereenkomst kan alleen voor periodes dat de leerling geen les moet volgen bij de opleidingsverstrekker of niet opgeleid moet worden op de werkplek. Er zijn een aantal voorwaarden van toepassing.*

## STUDENTENOVEREENKOMST BIJ EEN ANDERE ONDERNEMING

De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een **andere onderneming** dan de onderneming waar de leerling de opleiding binnen duaal leren of leren en werken volgt. **Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.**

Als een leerling een lopende overeenkomst heeft in duaal leren of leren en werken, dan kan hij/zij bij dezelfde onderneming:

- geen studentenovereenkomst sluiten van september tot en met juni (ook niet via uitzendarbeid).
- wel een studentenovereenkomst sluiten in juli en augustus als de overeenkomst duaal leren of leren en werken is geschorst voor onbetaalde vakantiedagen of toegestane afwezigheid.

Als een leerling het vorige schooljaar een lopende overeenkomst had in duaal leren of leren en werken, dan kan hij/zij bij dezelfde onderneming wel een studentenovereenkomst sluiten:

- tijdens de maanden juli en augustus.
- na een beëindigd opleidingstraject als de leerling de intentie heeft om in september verder te studeren.

Een leerling kan tijdens lesweken geen studentenovereenkomst sluiten bij een onderneming die wacht op de beslissing over een lopende erkenningsaanvraag, om zo de periode waarin de erkenningsaanvraag wordt behandeld te overbruggen en alvast te starten bij de onderneming.

## INSCHAKELINGS- OF WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Een leerling die inschakelings- of werkloosheidsuitkeringen krijgt, kan geen studentenovereenkomst sluiten.

## ARBEIDSWET

### Minderjarigen

Minderjarigen worden in de arbeidswet extra beschermd (artikel 19bis en 30, 3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971). Deze leerlingen mogen niet meer dan 38 uur per week (effectief of gemiddeld over een referentieperiode) worden opgeleid bij één of meerdere ondernemingen.

De volgende uren tellen mee om de arbeidsduur per week voor minderjarigen te berekenen:

- de theoretische lessen die bij een DA buiten de overeenkomst vallen;

- de uren dat de leerling een lopende overeenkomst heeft in duaal leren of leren en werken. Dit zijn de uren dat de leerling effectief aanwezig is op de werkplek (OAO, SAO, DA) of bij de opleidingsverstrekker (OAO en SAO) en de uren dat de overeenkomst geschorst is door betaald verlof, periode van arbeidsongeschiktheid, enz. (wet van 3 juli 1978), wettelijke feestdagen, ed.
- de uren dat de leerling eventueel wordt tewerkgesteld bij een andere onderneming.

**Conclusie:** Studentenarbeid voor minderjarige leerlingen is alleen mogelijk in periodes waarbij de overeenkomst geschorst is door onbetaald verlof of periodes waarin de leerling geen lopende overeenkomst in duaal leren of leren en werken heeft. Als de leerling tijdens de week nog geen 38u wordt opgeleid (bv. de leerling combineert lessen met een DA zonder aan 38u/week te komen als de uren worden opgeteld) kan de leerling voor de overblijvende uren nog studentenarbeid doen.

## Meerderjarigen

De volgende uren tellen mee om de arbeidsduur per week voor meerderjarigen te berekenen:

- de uren dat de leerling een lopende overeenkomst heeft in duaal leren of leren en werken. Dit zijn de uren dat de leerling effectief aanwezig is op de werkplek (OAO, SAO, DA) of bij de opleidingsverstrekker (OAO en SAO) en de uren dat de overeenkomst geschorst is door betaald verlof, periode van arbeidsongeschiktheid, enz. (wet van 3 juli 1978), wettelijke feestdagen...

Tellen dus **niet** mee:

- de theoretische lessen die bij een DA buiten de overeenkomst vallen;
- de uren dat de leerling eventueel wordt tewerkgesteld bij een andere onderneming.

**Conclusie:** Studentenarbeid voor meerderjarige leerlingen is ook mogelijk bij een andere onderneming op dagen dat de leerling geen les moet volgen bij de opleidingsverstrekker of niet opgeleid moet worden op de werkplek. Ook als de leerling tijdens de week al 38u wordt opgeleid.

## Samenvattend

Er kan wel een studentenovereenkomst afgesloten worden in volgende situaties

<b>Minderjarige leerling</b>		
Arbeidswet:	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Arbeidsduur: alle werkgevers</li> <li>➤ Arbeidsduur: theoretische lessen tellen mee</li> <li>➤ Arbeidsduur: ook uren schorsing tellen mee behalve periode van onbetaalde vakantiedagen</li> </ul>	
		De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de leerling de opleiding binnen duaal leren of leren en werken volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.
	<b>Bij andere werkgever</b>	<b>Bij dezelfde werkgever</b>
OAO	Enkel mogelijk indien OAO geschorst is omwille van onbetaald verlof	Periodes van onbetaald verlof tijdens de maanden juli en augustus
SAO	Enkel mogelijk indien SAO geschorst is omwille van schoolvakantie	Enkel tijdens maanden juli en augustus
DA	Studentenovereenkomst mogelijk voor uren verschil tussen: 38 uur – uren DA + theoretische les	Enkel voor uren verschil tussen 38 uur – uren DA + theoretische les tijdens de maanden juli en augustus

Meerderjarige leerling		
Arbeidswet:	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Arbeidsduur: per werkgever</li> <li>➤ Arbeidsduur: ook uren schorsing tellen mee behalve periode van onbetaalde vakantiedagen</li> </ul>	
		De studentenovereenkomst moet in principe gesloten worden bij een andere onderneming dan de onderneming waar de leerling de opleiding binnen duaal leren of leren en werken volgt. Volgens de huidige interpretatie van de regelgeving wordt deze voorwaarde bekeken per schooljaar waardoor een uitzondering mogelijk is tijdens de maanden juli en augustus. Het is afwachten of deze interpretatie aangehouden blijft.
	<b>Bij andere werkgever</b>	<b>Bij dezelfde werkgever</b>
OAO	Studentenovereenkomst is mogelijk	Periodes van onbetaald verlof tijdens de maanden juli en augustus
SAO	Studentenovereenkomst is mogelijk	Enkel tijdens maanden juli en augustus
DA	Studentenovereenkomst is mogelijk	Enkel voor uren verschil tussen 38 uur– uren DA in de maanden juli en augustus

## KINDERBIJSLAG EN BELASTINGEN

Tot en met 31 augustus van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt blijft er recht op kinderbijslag zonder dat er voorwaarden aan verbonden zijn.

Na 31 augustus van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, kan het sluiten van een studentenovereenkomst tijdens of na de OAO **invloed hebben op het recht op kinderbijslag**. Meer uitleg hierover is terug te vinden in de infofiche 'Kinderbijslag'.

Als de leerling een OAO combineert met een studentenovereenkomst is **de kans groter dat de leerling niet meer fiscaal ten laste** is. Meer uitleg hierover is terug te vinden in de infofiche 'Belastingen en fiscaliteit'.

OAO: overeenkomst van alternerende opleiding  
 SAO: stageovereenkomst alternerende opleiding  
 DA: deeltijdse arbeidsovereenkomst  
 Opleidingsverstrekker: school, centrum deeltijds onderwijs of Syntra-campus waar de leerling is ingeschreven

MEER INFO

FICHE VOOR DE TRAJECTBEGELEIDER - OVEREENKOMSTEN