



OAO VAKANTIEREGELING

Een leerling met een Overeenkomst van Alternerende Opleiding (OAO) heeft net zoals andere werknemers recht op betaalde vakantiedagen. Bijkomend heeft je leerling recht op onbetaalde vakantiedagen. Het aantal onbetaalde vakantiedagen verschilt naargelang de opleidingsverstrekker waar je leerling is ingeschreven (voltijds onderwijs, deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) of Syntra), net zoals de regeling voor de opname van betaalde vakantiedagen.

REGELING VOOR RECHT OP BETAALDE VAKANTIE

Het aantal dagen dat je leerling vorig kalenderjaar werkte (het vakantiedienstjaar) bepaalt het aantal betaalde vakantiedagen waar je leerling dit kalenderjaar (het vakantiejaar) recht op heeft. Voor de berekening van het aantal betaalde vakantiedagen komen niet alleen de dagen in aanmerking waarop je leerling werkelijk gewerkt heeft, maar ook bv. lesdagen en andere gelijkgestelde activiteiten bij de opleidingsverstrekker in een OAO.

Betaalde vakantie is:

- maximum 20 dagen per kalenderjaar (5-dagenweek),
- een recht en moet verplicht worden opgenomen door je leerling.

Voor een leerling-bediende betaal je zelf het vakantiegeld. Je betaalt de leervergoeding (enkel vakantiegeld) tijdens de vakantiedagen en betaalt een toeslag (dubbel vakantiegeld). Een leerling-bediende heeft recht op betaling van vakantiegeld uit dienst. Dit is het saldo van het vakantiegeld voor het betrokken kalenderjaar en het vervroegd vakantiegeld voor het volgend kalenderjaar.

Voor een leerling-arbeider betaalt het vakantiefonds waarbij je bent aangesloten of de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie het enkel en dubbel vakantiegeld uit. Meer uitleg over de berekening vind je in de infofiche: 'OAO - Sociale verplichtingen voor je onderneming'.

Regeling bij overheidsdiensten

Ook bij overheidsdiensten is het totaal aantal betaalde vakantiedagen in een kalenderjaar voor je leerling maximum 20.

De regeling die je overheidsdienst toepast op contractueel personeel voor de opbouw van betaalde vakantie wordt ook gebruikt voor je leerling. Vakantiedagen van je leerling kunnen betaald zijn naargelang het aantal dagen dat je leerling werkte in het vorige kalenderjaar (vakantiedienstjaar) of naargelang het aantal dagen opleiding met een OAO van je leerling in het huidige kalenderjaar.

VAKANTIEREGELING BIJ SYNTRA OF DBSO

(LEREN EN WERKEN EN SCHOOLBANK OP DE WERKPLEK)

Opname van vakantiedagen

Als je leerling is ingeschreven bij SYNTRA of DBSO dan neemt je leerling

- een vakantiedag altijd in overleg met je onderneming,
- betaalde vakantiedagen nooit op een lesdag of gelijkgestelde activiteit.
- onbetaalde vakantiedagen altijd in de schoolvakantie.

Je leerling heeft minder dan 20 dagen betaalde vakantiedagen opgebouwd

Aanvullende vakantiedagen

In de meeste gevallen zal je leerling **bij een onvolledig recht op betaalde vakantiedagen** beroep kunnen doen op aanvullende vakantiedagen. De **voorwaarde** is dat je leerling in het **betrokken kalenderjaar** (= vakantiejaar) **3 maanden verbonden** is geweest **door een OAO** (één of meerdere). De aanvullende vakantie kan ten vroegste worden aangevraagd een week voor het einde van de 3 maanden worden bereikt.

Na deze periode heeft je leerling recht op 5 aanvullende vakantiedagen per kwartaal. De leerling-werknemer moet dan één of meerdere aanvragen indienen via het 'aanvraagformulier voor aanvullende vakantie'. Dit document is terug te vinden op de website van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Een leerling-arbeider bezorgt het document ingevuld aan het vakantiefonds. Een leerling-bediende bezorgt de aanvraag rechtstreeks aan je onderneming.

Je leerling is niet verplicht aanvullende vakantiedagen aan te vragen. Het vakantiegeld voor aanvullende vakantie is de vervroegde betaling van een deel van het gewone vakantiegeld. Het is dus geen extra vakantiegeld. Op basis van aanvullende vakantiedagen bouwt de leerling recht op betaalde vakantiedagen op.

Bij collectieve sluiting: tijdelijke werkloosheid

Als je leerling nog niet voldoende betaalde vakantiedagen heeft opgebouwd om de volledige periode van collectieve sluiting te overbruggen, kan tijdelijke werkloosheid worden aangevraagd. Hierdoor krijgt je leerling een beperkte uitkering via de Rijksdienst Voor Arbeidsvoorziening (RVA) tijdens de collectieve sluiting. Meer informatie vind je op de website van de RVA en onze infofiche 'OAO - Overbruggingsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid'.

Onbetaalde vakantiedagen

Bij de start van de OAO opent je leerling het **recht op maximum 20 onbetaalde vakantiedagen** voor het lopende **kalenderjaar** (onafhankelijk van de startdatum van de OAO).

De leerling is niet verplicht deze onbetaalde vakantiedagen op te nemen. Op basis van deze onbetaalde vakantiedagen bouwt de leerling geen recht op betaalde vakantie op voor het volgende kalenderjaar. Voor deze dagen ontvangt de leerling geen leervergoeding. Deze dagen worden met code 30 aangegeven aan de RSZ. Deze code groepeert alle dagen waarop de leerling niet 'gewerkt' heeft en waarvoor de werkgever geen leervergoeding betaalt en waarvoor de leerling geen uitkering in het kader van de sociale zekerheid ontvangt.

VAKANTIEREGELING IN HET VOLTIJDS ONDERWIJS

(SCHOOLBANK OP DE WERKPLEK)

Leerlingen die in het voltijds onderwijs instappen in het proefproject Schoolbank op de werkplek hebben evenveel vakantie als leerlingen in een niet-duale opleiding van het voltijds onderwijs. Deze leerlingen volgen dus alle schoolvakanties. Ze nemen in de schoolvakantie hun opgebouwde betaalde vakantiedagen op. De rest zijn onbetaalde vakantiedagen.

In bepaalde gevallen (bv. drukke periode in de sector) kan je overeenkomen met je leerling dat hij of zij tijdens een schoolvakantie toch een periode wordt opgeleid. In dat geval worden deze dagen op een ander moment bij je onderneming gecompenseerd.