



OAO, DA & SAO

LEERLINGEN MET EEN BUITENLANDSE NATIONALITEIT

Leerlingen met een niet-Belgische nationaliteit die om andere redenen dan werk op het Belgisch grondgebied verblijven, vallen voor arbeidsprestaties in kader van opleiding onder de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden en zijn uitvoeringsbesluit (KB van 2 september 2018).

Een leerling met een buitenlandse nationaliteit die een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO), een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA) wil sluiten, hoeft geen arbeidskaart of single permit aan te vragen. Hij of zij is van rechtswege toegelaten tot arbeid indien bepaalde verblijfsvoorwaarden vervuld zijn:

EUROPESE LEERLINGEN

Leerlingen met de nationaliteit van Zwitserland of een EER-lidstaat (Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen) kunnen altijd een van bovenstaande overeenkomsten aangaan.

Het bezit van een EER- of CH-nationaliteit volstaat om toegang te hebben tot de arbeidsmarkt (Art. 4 van het KB 2/9/2018: *Hebben de toelating om te werken, de onderdanen van de Lidstaten van de Europese Economische Ruimte evenals de onderdanen van de Zwitserse Bondsstaat.*)

DERDELANDERS

Voor leerlingen met een niet-EER nationaliteit ('derdelanders') is het heel belangrijk om vooraf na te gaan of de verblijfssituatie van de kandidaat-leerling het toelaat een overeenkomst met arbeidsprestaties af te sluiten.

Leerlingen met een SAO

Leerlingen met een SAO worden in dit kader gezien als studenten die een verplichte stage in kader van hun opleiding verrichten. Een SAO is in dat geval steeds mogelijk, ongeacht de leeftijd en de verblijfssituatie van de leerling.

(Art. 9 van het KB 2/9/2018: *Hebben de toelating om te werken, enkel in het kader van de stages, de buitenlandse onderdanen die als student verplichte stages verrichten in België ten behoeve van hun studies in België, in een Lidstaat van de Europese Economische Ruimte of in de Zwitserse Bondsstaat.*)

Leerlingen met een OAO en DA

Leerlingen kunnen een OAO of DA sluiten in de volgende twee situaties:

- De leerling is minderjarig, ongeacht zijn verblijfssituatie.
- De leerling is meerderjarig én beschikt over een wettig verblijf. De leerling moet kunnen beschikken over een bewijs van inschrijving in het vreemdelingenregister, tijdelijk verblijf. Alle elektronische vreemdelingenkaarten voldoen aan de notie wettig verblijf.

Overgangsmomenten

Overgang leeftijd minderjarig > meerderjarig

Een opleidingstraject met OAO of DA aangevat vóór de 18^{de} verjaardag kan ook na de 18^{de} verjaardag worden verdergezet, ook indien de meerderjarige leerling niet (meer) over een wettig verblijf beschikt.

Bovendien kan in een dergelijke situatie deze leerling na de 18^{de} verjaardag nog een nieuwe overeenkomst sluiten bij een andere onderneming, indien deze kadert binnen hetzelfde opleidingstraject. Het moet dus gaan om een verderzetting van het opleidingstraject dat werd aangevat vóór de 18^{de} verjaardag.

Het feit dat de leerling de opleiding mag verderzetten betekent niet dat hij of zij niet kan worden uitgewezen.

Binnen een ander opleidingstraject kan de meerderjarige leerling enkel een nieuwe overeenkomst sluiten als hij of zij bij de start van de overeenkomst over een wettig verblijf beschikt.

Overgang verblijfsrecht > geen verblijfsrecht

De meerderjarige leerling die bij de start van de overeenkomst (OAO of DA) beschikt over een wettig verblijf, mag die overeenkomst verderzetten tot aan het einde van de opleiding, ook als de leerling in tussentijd zijn of haar verblijfsrecht verliest. Ook kan de leerling in dit geval nog een nieuwe overeenkomst sluiten bij een andere onderneming als het gaat over de verderzetting van het opleidingstraject.

Het feit dat de leerling de opleiding mag verderzetten betekent niet dat hij of zij niet kan worden uitgewezen.

Binnen een ander opleidingstraject kan de meerderjarige leerling enkel een nieuwe overeenkomst sluiten als hij of zij bij de start van de overeenkomst over een wettig verblijf beschikt.

(Art. 7 van het KB 2/9/2018: Hebben de toelating om te werken, enkel in het kader van hun leerovereenkomst of hun opleiding in het kader van het alternerend leren, de buitenlandse onderdanen die als leerling in dienst genomen vóór de leeftijd van 18 jaar in het kader van een leerovereenkomst of een overeenkomst inzake alternerend leren erkend door de overheid die daartoe de bevoegdheid heeft.)

(Art. 10, 1^o van het KB 2/9/2018: Hebben de toelating om te werken, enkel in het kader van hun leerovereenkomst of hun opleiding in het kader van het alternerend leren, de buitenlandse onderdanen die houder zijn van een inschrijving in het vreemdelingenregister, tijdelijk verblijf.)

Meer info: website van het departement Werk en Sociale Economie:

<https://www.werk.be/online-diensten/vanaf-2019-werknemers-buitenlandse-nationaliteit/e-toelating-tot-arbeid-van-rechtswege-vrijstellingen>