



Een leerling met een buitenlandse nationaliteit die een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO), een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA) wil sluiten, valt onder de wet van 30 april 1999 over de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en zijn uitvoeringsbesluiten, terug te vinden op de website van het departement Werk en Sociale Economie ().*

EUROPESE LEERLINGEN

Leerlingen met de nationaliteit van een EER-lidstaat (Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen) en Zwitserland kunnen altijd een van bovenstaande overeenkomsten aangaan.

DERDELANDERS

Het afsluiten van een overeenkomst

Voor de andere nationaliteiten ('derdelanders') is het heel belangrijk om vooraf na te gaan of de verblijfssituatie van de kandidaat-leerling het toelaat om een overeenkomst af te sluiten:

Leerlingen met een SAO

Leerlingen met een SAO worden gezien als studenten die een verplichte stage verrichten. Er geldt voor hen een **algemene vrijstelling van arbeidskaart** (art. 2.19° KB 9 juni 1999). Er bestaat voor het sluiten van een SAO **geen voorwaarde van wettig verblijf**, ongeacht de leeftijd van de student.

Leerlingen met een OAO of DA

Voor leerlingen met een OAO of een DA geldt ook een **algemene vrijstelling van arbeidskaart** (art. 2.22° KB 9 juni 1999). Er bestaat voor het sluiten van deze overeenkomsten geen voorwaarde van wettig verblijf wanneer de leerling op dat moment minderjarig is. **Meerderjarige leerlingen** die een overeenkomst willen sluiten, moeten over een **wettig verblijf van meer dan drie maanden** in België beschikken. Leerlingen die beschikken over een geldige arbeidskaart C (bv. asielzoekers of slachtoffers mensenhandel) kunnen ook in een meer precare verblijfssituatie (vb. een wettig verblijf van minder dan drie maanden) een overeenkomst sluiten. Houd er wel rekening mee dat de geldigheid van de arbeidskaart C vervalt wanneer het verblijf beëindigd wordt (bv. einde asielprocedure).

Overgangsmomenten

Overgang leeftijd minderjarig > meerderjarig

Een opleidingstraject met OAO of DA aangevat vóór de 18^{de} verjaardag kan ook na de 18^{de} verjaardag worden verdergezet, ook indien de meerderjarige leerling niet meer over een wettig verblijf van meer dan drie maanden beschikt. Bovendien kan in een dergelijke situatie deze leerling na de 18^{de} verjaardag nog een nieuwe overeenkomst sluiten bij een andere werkgever, indien deze kadert binnen hetzelfde opleidingstraject. Het moet dus gaan om een verderzetting van het opleidingstraject dat werd aangevat vóór de 18^{de} verjaardag.

Overgang verblijf legaal > illegaal

De meerderjarige leerling die bij start van de overeenkomst (OAO of DA) beschikt over een wettig verblijf van meer dan drie maanden, mag die overeenkomst verderzetten tot aan het einde van de opleiding ook als de leerling in tussentijd zijn of haar verblijfsrecht verliest. Ook kan de leerling in dit geval nog een nieuwe overeenkomst sluiten bij een andere werkgever als het gaat over de verderzetting van het opleidingstraject. Het feit dat de leerling de opleiding mag verderzetten betekent niet dat hij of zij niet kan worden uitgewezen. Binnen een ander opleidingstraject kan de leerling enkel een nieuwe overeenkomst sluiten als hij of zij over een wettig verblijf van meer dan drie maanden beschikt.

De volledige wetgeving is terug te vinden op de site van het departement werk: <https://www.werk.be/online-diensten/werknemers-buitenlandse-nationaliteit/wetgeving>