



Er zijn heel wat financiële stimulansen of incentives waarop je kan terugvallen als je leerlingen opleidt in duaal leren of leren en werken. Hieronder zetten we er een aantal op een rijtje. Je sociaal secretariaat kan je informeren over andere mogelijk tewerkstellingsmaatregelen.

DOELGROEPVERMINDERING VOOR MENTORS

Zet je onderneming één of meer ervaren werknemers in als begeleider/opleider voor de opleiding van leerlingen in leren en werken of duaal leren? Dan kan je onderneming in aanmerking komen voor de **doelgroepvermindering voor mentors** als je onderneming gevestigd is in Vlaanderen. Deze doelgroepvermindering werd sinds 01/07/2018 afgeschaft in het Brussels hoofdstedelijk gewest.

Het is een **vermindering van maximaal 800 euro per kwartaal** op de patronale RSZ-bijdrage. Dit is de RSZ-bijdrage die je onderneming betaalt voor de werknemer die je leerling opleidt, de mentor.

- Als de RSZ-bijdrage voor je mentor kleiner is dan €800, dan is het bedrag van de doelgroepvermindering even groot.
- Als je mentor tijdens een kwartaal minder dan 4/5 werkt, is de doelgroepvermindering minder dan €800.
- Je onderneming kan de doelgroepvermindering maar één keer krijgen (voor één mentor) per begonnen schijf van vijf leerlingen. Pas als je gelijktijdig een zesde leerling gaat opleiden binnen je onderneming kan je in aanmerking komen voor een tweede doelgroepvermindering voor een andere mentor.
- Als je als zelfstandig ondernemer zelf je leerling opleidt, kan je onderneming de doelgroepvermindering niet krijgen..

Je mentor moet aan **twee voorwaarden** voldoen:

- Je mentor oefent minstens 5 jaar het beroep uit.
- Je mentor heeft:
 - Ofwel een getuigschrift dat aantoonst dat je mentor met vrucht een mentoropleiding heeft gevolgd.
 - Ofwel een ervaringsbewijs dat aantoonst dat je mentor de gepaste competenties heeft om mentor te zijn.
 - Ofwel een pedagogisch diploma (met minstens een onderwijsbevoegdheid op niveau hoger secundair onderwijs) dat betrekking heeft op het beroep dat aangeleerd wordt in het kader van de opleiding.

Als je onderneming in Vlaanderen is gevestigd kan je de algemene informatie en het aanvraagformulier online vinden op de site van het departement WSE.

Als de aanvraag wordt goedgekeurd, krijg je als onderneming de informatie die je nodig hebt om de juiste codes toe te passen in de loonverwerking van je mentor. Geef deze informatie door aan je sociaal secretariaat dat de loonverwerking doet. De dienst mentorkorting stuurt de gegevens door naar de inrichtingen van de sociale zekerheid om controles te kunnen doen.

Als je leerling opleidt met een SAO (Stageovereenkomst van alternerende opleiding) zijn er bijkomende administratieve verplichtingen. Je vindt ze terug bij de informatie over "de voorwaarden – jongeren die de werkgever moet aangeven bij dimona without DmFa" op de site van het departement WSE.

STAGEBONUS

De stagebonus is een premie voor ondernemingen die leerlingen opleiden in leren en werken of duaal leren met een overeenkomst van alternerende opleiding (OAO), een stageovereenkomst alternerende opleiding (SAO) of een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA) en gevestigd zijn in Vlaanderen.

Nieuwe regeling

De nieuwe regeling is van toepassing vanaf 1 september 2018

- Als je de stagebonus voor het eerst aanvraagt.

OF

- Als je al een goedgekeurde initiële aanvraag (oude regeling) hebt, maar de opleiding verandert of je onderneming verandert (ander ondernemingsnummer).

De nieuwe regeling is ook van toepassing voor leerlingen duaal leren in het voltijds secundair onderwijs!

Oude regeling

Voor ondernemingen met een goedgekeurde initiële aanvraag (van voor 1 september 2018), die ongewijzigd verderloopt, blijft de oude regelgeving geldig (KB 1/9/2006).

Voorwaarden

Je onderneming krijgt de stagebonus als er aan een aantal voorwaarden is voldaan.

- Je hebt een OAO, SAO of DA gesloten binnen leren en werken of duaal leren.
- De effectieve werkplek van je leerling ligt in het Vlaamse gewest.
- Je leerling werd minstens 3 maanden opgeleid in je onderneming in het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd.
- Je leerling is jonger dan 18 jaar op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus aangevraagd wordt. Deze voorwaarde geldt enkel bij de eerste aanvraag die tot een goedkeuring leidt. Vanaf het moment dat er een eerdere start- of stagebonus voor je leerling betaald werd in de nieuwe regeling, vervalt de leeftijdsvoorwaarde.
- Je onderneming dient een aanvraag in bij het departement Werk en Sociale Economie. Dit kan ten vroegste nadat je leerling 3 maanden werd opgeleid in je onderneming en moet ten laatste binnen de 4 maanden na het einde van het schooljaar. Is deze termijn voorbij, dan wordt je aanvraag voor dat schooljaar geweigerd.

Als de overeenkomst vroegtijdig wordt beëindigd en je leerling minstens 3 maanden bij jou werd opgeleid, dan kan je de bonus aanvragen. Werd je leerling minder dan 3 maanden in je onderneming opgeleid, dan wordt de stagebonus voor dit schooljaar niet betaald. Voor de start- en stagebonus loopt een schooljaar altijd van 1 september tot en met 31 augustus.

Bedrag en betaling

De stagebonus wordt eenmaal per schooljaar betaald per leerling die je opleidde met een OAO, SAO of DA. Je kan per leerling de bonus maximum 3 keer krijgen. Bij de eerste en tweede toekenning is de bonus €500, bij de derde toekenning is dit €750.

Aanvraag

Om de stagebonus te ontvangen, moet je onderneming de **aanvraag stagebonus binnen de 4 maanden na het einde van het schooljaar** indienen bij het departement Werk en Sociale Economie (WSE). Vul deel I van de aanvraag voor een stagebonus in en laat deel II door het opleidingsverstrekker van je leerling invullen. Bij elke aanvraag voeg je een kopie van de overeenkomst toe.

De aanvraag wordt bij voorkeur gemaïld naar startenstagebonus@vlaanderen.be. Bij een indiening per mail krijg je altijd een ontvangstbevestiging van het Departement WSE. Een aanvraag indienen per post is dan niet meer nodig.

Per post stuur je de aanvraag naar:

Departement Werk en Sociale Economie
Start- en stagebonus
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel

Als je aanvraag goedgekeurd wordt, brengt het departement WSE je hiervan op de hoogte. De stagebonus wordt ten laatste een maand na de beslissing betaald.

Komt de aanvraag te laat aan, dan wordt de stagebonus voor dit schooljaar niet betaald. De afgestempelde postdatum of de verzendingsdatum van de mail gelden als bewijs. Als je aanvraag geweigerd wordt, brengt het departement Werk en Sociale Economie je hiervan op de hoogte.

Oude regeling (KB 2006)

De oude regeling en oude voorwaarden voor de stagebonus blijven ook na 1 september 2018 gelden als er al een goedgekeurde initiële aanvraag (oude regeling) is en je leerling bij dezelfde onderneming blijft (zelfde ondernemingsnummer) én in dezelfde opleiding. De oude regeling blijft ook gelden als de overeenkomst verlengd wordt (de periode tussen twee overeenkomsten bij je onderneming voor dezelfde opleiding is minder dan 3 maanden).

Meer informatie

<https://www.werk.be/online-diensten/start-en-stagebonus>

Brussels hoofdstedelijk gewest:

In het Brussels hoofdstedelijk gewest werd de stagebonus afgeschaft. Als je onderneming in het Brussels hoofdstedelijk gewest is gevestigd, kan je in aanmerking komen voor een mentorpremie. Actiris is bevoegd voor het toekennen van deze premie. De toekenningsvoorwaarden zijn anders dan die van de stagebonus. Op de site van Actiris vind je de nodige informatie

DOELGROEPVERMINDERING JONGEREN (na de opleiding)

Als je als onderneming je leerling in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst na de opleiding, kom je in aanmerking voor doelgroepvermindering jongeren als je leerling die je werknemer wordt voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Hij of zij is jonger dan 25 jaar op de laatste dag van het eerste kwartaal waarin je hem of haar in dienst hebt als werknemer.
- Hij of zij is geregistreerd binnen 'Mijn loopbaan' (VDAB).
- Hij of zij heeft geen (laaggeschoold) of hoogstens (middengeschoold) een diploma secundair onderwijs of een studiegetuigschrift tweede leerjaar derde graad heeft behaald.

Als je onderneming gevestigd is in het Brussel Hoofdstedelijk gewest kom je niet in aanmerking voor deze doelgroepvermindering. Ze werd daar afgeschaft. Het is interessant om na te gaan of je leerling en je onderneming in aanmerking komen voor activa.brussels. Meer informatie op de site van Actiris.

Meer informatie over de structurele vermindering en doelgroepvermindering leerlingen (tijdens de opleiding) vind je terug in de fiche 'sociale verplichtingen'

OAO: Overeenkomst van Alternerende opleiding

DA: Deeltijdse arbeidsovereenkomst

Meer info **doelgroepvermindering** mentors Vlaanderen:

<https://www.werk.be/online-diensten/doelgroepvermindering-voor-mentors>

<https://www.werk.be/online-diensten/doelgroepverminderingen/jongeren/laaggeschoold>

<https://www.werk.be/online-diensten/doelgroepverminderingen/jongeren/middengeschoold>

Meer info **doelgroepvermindering** mentors **Brussels Hoofdstedelijk** gewest:

<http://www.actiris.be/emp/tabid/923/language/nl-BE/Doelgroepvermindering-voor-mentors.aspx>

Meer info **activa.brussels**: <http://www.actiris.be/Portals/33/ACTIVA%20Brussels%20WZ%20bis.pdf>

Meer info **fiscaal voordeel met stagebonus**:

<https://www.werk.be/online-diensten/start-en-stagebonus/de-stagebonus/fiscaal-voordeel>

Meer info **werknemers met buitenlandse nationaliteit**:

<https://www.werk.be/online-diensten/werknemers-buitenlandse-nationaliteit/wetgeving>

MEER INFO

FICHE VOOR DE ONDERNEMING - OVEREENKOMSTEN