



DA EEN WERKPLEK AANBIEDEN IN LEREN EN WERKEN

Deeltijds leren en werken

Deeltijds leren en werken is een systeem van alternerende opleiding waarbij leerlingen uit het secundair onderwijs meerdere dagen op de werkplek leren. Het systeem wordt georganiseerd in het deeltijds beroeps secundair onderwijs (DBSO) en in de leertijd. In het DBSO leren de jongeren 3 dagen op de werkplek en volgen ze 2 dagen les in een centrum deeltijds onderwijs (CDO) of centrum leren en werken (CLW). In de leertijd leren de jongeren 4 dagen op de werkplek en volgen ze 1 dag les in een Syntra-lesplaats. Elke jongere in deeltijds leren en werken moet terecht kunnen op een kwaliteitsvolle leerwerkplek. Als werkgever ben je dan ook een onmisbare schakel. Door het aanbieden van een werkplek bij jouw onderneming of organisatie help je jongeren om hun opleiding in het secundair onderwijs te vervolmaken, bereid je hen optimaal voor op de arbeidsmarkt en leid je mee de werknemers van de toekomst op.

Voorwaarden

Om een werkplek aan te bieden in deeltijds leren en werken moet je aan bepaalde voorwaarden voldoen:

- Een aanvraag indienen om **erkende leerwerkplek** te worden en voldoen aan de **erkenningvoorwaarden**.
- Een **mentor** aanduiden die instaat voor de opleiding en begeleiding van de leerling op de werkplek.
- Een **intakegesprek** houden met de jongere en indien je de jongere wenst aan te werven een **overeenkomst** afsluiten.
- Ervoor zorgen dat de tewerkstelling aansluit bij de gevolgde opleiding en dat het **opleidingsplan** gerealiseerd wordt.
- De **engagements** nakomen die verbonden zijn aan de erkenning en aan het afsluiten van de overeenkomst.

Overtuigd? Vraag dan je erkenning aan via het digitale loket app.werkplekduaal.be.

Eerst meer weten? Lees de thematische infofiches op www.werkplekduaal.be.

Overeenkomst

In deeltijds leren en werken wordt gewerkt met een Overeenkomst van alternerende opleiding (meer info vind je in de fiche 'OAO – Een werkplek aanbieden in leren en werken'). In afwijking kan voorlopig nog gewerkt worden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA).

De DA wordt gesloten tussen **twee partijen**, namelijk de leerling (een minderjarige leerling wordt vertegenwoordigd door de wettelijke vertegenwoordiger: vader, moeder of voogd) en de onderneming.

De DA omvat enkel het werkplekgedeelte van de opleiding. Dit type overeenkomst kan enkel afgesloten worden voor jongeren in het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) en als de jongere minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de werkplek wordt opgeleid.

De DA is een overeenkomst van bepaalde duur en mag niet langer lopen dan de duur van de alternerende opleiding. De duur van de opleiding hangt af van het aan te leren beroep en bedraagt meestal 1 tot 3 jaar. Tijdens deze periode moeten de competenties van de opleiding aangeleerd worden. In het **opleidingsplan** wordt vastgelegd welke competenties op de werkplek aangeleerd zullen worden en welke in de lessen aan bod zullen komen. Het opleidingsplan vormt een verplichte bijlage bij de overeenkomst.

Je mag de leerling pas opleiden op de werkplek als je hiervoor erkend bent en van zodra de overeenkomst ondertekend en gestart is. Je moet ook een kopie van de overeenkomst bezorgen aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen.

Deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA)					
Loon	Volgens de CAO en enkel voor de opleidingsuren op de werkplek.				
Sociale verplichtingen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dimona-aangifte en kwartaalaangifte RSZ (DmfA) ➤ Arbeidsongevallenverzekering ➤ Dienst voor preventie en bescherming op het werk (risicoanalyse, gezondheidsbeoordeling, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.) ➤ Sociale documenten: arbeidsreglement, loonfiches en belastingfiche 281.10 ➤ Woonwerkverkeer: dezelfde tussenkomst als voor gewone werknemers 				
Arbeidswetgeving	De arbeidswetgeving is van toepassing met extra aandacht voor jeugdige werknemers.				
Vakantiedagen	Betaalde vakantiedagen op basis van gepresteerde dagen in het vorige kalenderjaar.				
Ziekte	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Leerling-arbeider</th> <th style="text-align: left;">Leerling-bediende</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgde leervergoeding: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1ste t.e.m. 7de kalenderdag: 100% ➤ 8ste t.e.m. 14de kalenderdag: 85,88% ➤ 15de t.e.m. 30ste kalenderdag: 25,88% </td> <td style="vertical-align: top;"> Altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid </td> </tr> </tbody> </table>	Leerling-arbeider	Leerling-bediende	Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgde leervergoeding: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1ste t.e.m. 7de kalenderdag: 100% ➤ 8ste t.e.m. 14de kalenderdag: 85,88% ➤ 15de t.e.m. 30ste kalenderdag: 25,88% 	Altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid
Leerling-arbeider	Leerling-bediende				
Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgde leervergoeding: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1ste t.e.m. 7de kalenderdag: 100% ➤ 8ste t.e.m. 14de kalenderdag: 85,88% ➤ 15de t.e.m. 30ste kalenderdag: 25,88% 	Altijd recht op 100% gewaarborgde leervergoeding tijdens de eerste 30 kalenderdagen van afwezigheid				
Incentives Vlaanderen	Stagebonus: 1 ^e en 2 ^e toekenning: €500, 3 ^e toekenning: €750 onder bepaalde voorwaarden.				
	Doelgroepvermindering mentoren: vermindering van de sociale bijdragen (€800/kwartaal) voor de werknemer die als mentor fungeert en voldoet aan de voorwaarden.				
	Doelgroepvermindering DBSO-jongeren met een DA tijdens de opleiding.				
Incentives Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Mentorpremie: 1750 euro netto per jaar voor iedere mentor onder bepaalde voorwaarden.				
De leerling	<p>Als de leerling aan bepaalde voorwaarden voldoet heeft hij of zij recht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Startbonus (woonplaats Vlaanderen) ➤ Recht op ziekte-uitkering, pensioen en werkloosheidsuitkeringen <p>Opgelet: Er kan vanuit gegaan worden dat het recht op kinderbijslag zal wegvallen vanaf 1 september van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, de leerling belastingen zal betalen en de leerling niet meer fiscaal ten laste zal zijn van de ouders (afhankelijk van gezinssituatie en de nettobestaansmiddelen van de leerling).</p>				

Deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel

Als de tewerkstelling plaatsvindt in een onderneming uit de **non-profitsector** waarvoor de vermindering in het kader van de sociale maribel geldt, dan kan een deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel afgesloten worden. Dit is een overeenkomst die je afsluit met de leerling en deze kan meer dan 20u (in leertijd en DBSO) of minder dan 20u (enkel in DBSO) bedragen. Neem hiervoor altijd eerst contact op via loket@jongerenindesocialprofit.be.