

## OVERZICHT IMPACT VAN HERVATTING WERK- EN LESCOMPONENT

Versie: 2 juni 2020

De komende weken zal in verschillende fases voor veel leerlingen de werk- en/of lescomponent van hun alternerende opleiding hervat worden. Door de verschillende faseringen zijn veel verschillende scenario's mogelijk, elk met een eigen impact op de schorsing van de overeenkomst, tijdelijke werkloosheid, de leervergoeding, het uurrooster, en dergelijke meer. In onderstaande tabel vind je een overzicht van de verschillende mogelijke situaties. Het overzicht wordt in de komende weken verder aangevuld als er nieuwe evoluties zijn.

	De lescomponent op school hervat nog niet.	De lescomponent op school hervat gedeeltelijk.	De lescomponent op school hervat volledig.
<b>De werkcomponent hervat nog niet.</b>	<p>De uitvoering van de overeenkomst blijft volledig geschorst.</p> <p>De leerling volgt een alternatieve lescomponent die thuis kan gevolgd worden, zoals online opdrachten.</p> <p>De onderneming is geen leervergoeding verschuldigd en houdt tijdelijke werkloosheid 'overmacht coronavirus' aan.</p> <p>Omdat door de coronacrisis de lessen geschorst zijn, heeft de RVA voor alternerende systemen uitzonderlijk de berekeningswijze voor het aantal overbruggingsuitkeringen waarop de leerling recht heeft aangepast (cf. FAQ RVA van 6</p>	<p>De uitvoering van de overeenkomst blijft geschorst voor de werkcomponent.</p> <p>De leerling gaat gedeeltelijk naar school en volgt op de andere lesdag(en) een alternatieve lescomponent die thuis kan gevolgd worden, zoals online opdrachten.</p> <p>Onderneming betaalt geen leervergoeding voor de dag lesvolgning op school en ook niet voor (eventuele) alternatieve lescomponent (in loonberekening: niet betaalde lesdag).<sup>1</sup></p> <p>Voor de overige dagen houdt de onderneming tijdelijke werkloosheid 'overmacht coronavirus' aan.</p>	<p>De uitvoering van de overeenkomst blijft geschorst voor de werkcomponent.</p> <p>De leerling gaat op de voorziene lesdag(en) naar school.</p> <p>De onderneming betaalt geen leervergoeding voor de dag(en) lesvolgning op school.<sup>1</sup></p> <p>Voor de overige dagen houdt de onderneming tijdelijke werkloosheid 'overmacht coronavirus' aan.</p>

<sup>1</sup> Toepassing van de regelgeving zoals voorzien in het decreet tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen (10 juni 2016), tijdelijk aangepast door het decreet tot het nemen van dringende tijdelijke maatregelen in het onderwijs naar aanleiding van de coronacrisis (29 mei 2020). Indien u hier vragen over heeft, kan u steeds mailen naar [duaalleren@syntravlaanderen.be](mailto:duaalleren@syntravlaanderen.be).

	<p>april). Hierdoor heeft de leerling bij volledige schorsing recht op 6 forfaitaire overbruggingsuitkeringen per week (wat er in de praktijk op neerkomt dat ook overbruggingsuitkeringen kunnen worden verkregen voor de lesdagen). Belangrijk hierbij is dat het ASR scenario 5 correct wordt ingevuld door de onderneming cfr. de richtlijnen <a href="#">FAQ RVA</a> (p. 30-31).</p>		
<p><b>De werkcomponent hervat gedeeltelijk.</b></p>	<p>De uitvoering van de overeenkomst blijft geschorst voor het gedeelte werkcomponent dat niet hervat wordt.</p> <p>De leerling volgt op de voorziene lesdag(en) een alternatieve lescomponent die thuis kan gevolgd worden, zoals online opdrachten.</p> <p>De onderneming betaalt geen leervergoeding voor de dag(en) alternatieve lesvolging (in loonberekening: niet betaalde lesdagen).<sup>1</sup></p> <p>De onderneming betaalt enkel leervergoeding voor de opleidingsdagen op de werkplek.</p> <p>Voor de overige dagen houdt de onderneming tijdelijke werkloosheid 'overmacht coronavirus' aan.</p>	<p>De uitvoering van de overeenkomst blijft geschorst voor het gedeelte werkcomponent dat niet hervat wordt.</p> <p>De leerling gaat gedeeltelijk naar school en volgt op de andere lesdag(en) een alternatieve lescomponent die thuis kan gevolgd worden, zoals online opdrachten.</p> <p>De onderneming betaalt geen leervergoeding voor de dag(en) lesvolging op school en indien van toepassing voor de dag(en) alternatieve lesvolging (in loonberekening: niet betaalde lesdagen).<sup>1</sup></p> <p>De onderneming betaalt enkel leervergoeding voor de opleidingsdagen op de werkplek.</p> <p>Voor de overige dagen houdt de onderneming tijdelijke werkloosheid 'overmacht coronavirus' aan.</p>	<p>De uitvoering van de overeenkomst blijft geschorst voor het gedeelte werkcomponent dat niet hervat wordt.</p> <p>De leerling gaat op de voorziene lesdag(en) naar school.</p> <p>De onderneming betaalt geen leervergoeding voor de dag(en) lesvolging op school (in loonberekening: niet betaalde lesdagen).<sup>1</sup></p> <p>De onderneming betaalt leervergoeding voor de opleidingsdagen op de werkplek.</p> <p>Voor de overige dagen houdt de onderneming tijdelijke werkloosheid 'overmacht coronavirus' aan.</p>

<p><b>De werkcomponent hervat volledig.</b></p>	<p>De leerling volgt op de voorziene lesdag(en) een alternatieve lescomponent<sup>2</sup>.</p> <p>De leerling gaat op de voorziene dagen naar de werkplek.</p> <p>De invulling van het voltijds uurrooster is mogelijk met een andere verhouding tussen aantal uren lescomponent en aantal uren werkplekcomponent als voorheen. Het uurrooster moet in dit geval gewijzigd worden. Om administratieve overlast te vermijden moeten wijzigingen aan het uurrooster momenteel niet geregistreerd worden in het digitale loket.</p> <p>De onderneming betaalt de leerling de volledige leervergoeding.</p>	<p>De leerling gaat gedeeltelijk naar school en volgt op de andere lesdag(en) een alternatieve lescomponent<sup>2</sup>.</p> <p>De leerling gaat op de voorziene dagen naar de werkplek.</p> <p>De invulling van het voltijds uurrooster is mogelijk met een andere verhouding tussen aantal uren lescomponent en aantal uren werkplekcomponent als voorheen. Het uurrooster moet in dit geval gewijzigd worden. Om administratieve overlast te vermijden moeten wijzigingen aan het uurrooster momenteel niet geregistreerd worden in het digitale loket.</p> <p>De onderneming betaalt de leerling de volledige leervergoeding.</p>	<p>De leerling volgt op de voorziene lesdag(en) les op school.</p> <p>De leerling gaat op de voorziene dagen naar de werkplek.</p> <p>De onderneming betaalt de leerling de volledige leervergoeding.</p>
---	---	---	---

---

<sup>2</sup> Wat zijn mogelijke alternatieven voor de lescomponent zolang de lessen op school volledig of gedeeltelijk opgeschort zijn?

Door de schorsing van de lescomponent zijn de mogelijke alternatieven:

- Een vervanging van de lescomponent die thuis kan gevolgd worden, vb. online, opdrachten, enz. Het uurrooster kan behouden blijven en de leervergoeding wijzigt niet.
- Als de leerling gedurende een bepaalde periode niet kan worden opgeleid bij de opleidingsverstrekker (ook niet op een alternatieve wijze) maar wel bij de onderneming, kan de leerling voltijds opgeleid worden op de werkplek mits aanpassing van het uurrooster en (indien nodig) het opleidingsplan. De leervergoeding wijzigt niet.
- Bij SAO: de leerling kan enkel voltijds naar de werkplek als het aantal uren dat de leerling op de werkplek wordt opgeleid op jaarbasis gemiddeld minder dan 20 uur per week blijft.