

LEERWERKPLEKKEN GEZOCHT

Op 1 september van dit jaar worden in 7 studierichtingen bij 35 onderwijs- en opleidingsinstellingen duale trajecten aangeboden in het kader van het sleutelproject *Schoolbank op de werkplek*¹. Zij worden de pioniers van het nieuwe duaal leren in Vlaanderen.

In de betrokken regio's zijn **nog enkele honderden leerwerkplekken nodig**.

Dit zijn de 7 studierichtingen:

- Derde graad TSO elektro-mechanische technieken duaal;
- Derde graad BSO, DBSO en leertijd elektrische installaties duaal;
- Derde graad BSO, DBSO en leertijd haarverzorging duaal;
- Derde graad BSO, DBSO en leertijd ruwbouw duaal;
- Kwalificatiefase uit BuSO OV3 groenaanleg en -beheer;
- Specialisatiejaar BSO, DBSO en leertijd zorgkundige duaal;
- Se-n-se chemische procestechnieken duaal.

Voelt u zich aangesproken om al mee te helpen door leerlingen een kwaliteitsvolle opleiding aan te bieden en zo misschien wel uw toekomstige werknemer met de juiste competenties te scholen? Contacteer ons dan snel op duaalleren@vlaanderen.be, en wij zorgen voor een vlotte opstart...



Meer weten?

www.syntravlaanderen.be

 @syntravlaandern

duaalleren@vlaanderen.be

NAAR EEN NIEUW SYSTEEM VAN DUAAL LEREN IN VLAANDEREN

De Vlaamse regering koos in 2015 resoluut om een nieuw stelsel van duaal leren te ontwikkelen, als **kwaliteitsvol alternatief naast de bestaande 'klassieke' onderwijsstelsels**.

Concreet: de **lerende** in een duale opleiding brengt **een groot deel van zijn tijd door in het bedrijf** (op de werkplek).




In deze flyer bieden we meer inzicht in de manier waarop het nieuwe systeem van duaal leren vorm krijgt en wat de impact voor de werkgevers zal zijn.

Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming  SYNTRA Vlaanderen



**VO
KA** Vlaams
netwerk van
ondernemingen

unizo
VERSTERKT ONDERNEMERS

www.syntravlaanderen.be
 @syntravlaandern
duaalleren@vlaanderen.be

 SYNTRA Vlaanderen

¹ - De selectie van de 35 scholen gebeurt na de paasvakantie



Vorm geven aan het nieuwe duaal leren

SYNTRA Vlaanderen zal als 'neutrale regisseur van de werkcomponent' de verschillende partners en partijen in dit veld faciliteren en ondersteunen. Op termijn moet dit een voldoende ruim aanbod aan kwaliteitsvolle, duurzame werkplekken opleveren.

VEEL JONGEREN

+

VEEL KWALITEITSVOLLE, DUURZAME WERKPLEKKEN

=

COMPETENTIEONTWIKKELING EN MEER KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT

OVERDUIDELIJKE WIN-WIN-WIN!

Voor bedrijven en organisaties

- gemotiveerde jongeren
- arbeidsmarktgerichte competenties
- zelf opleiden van toekomstige werknemers

Voor de jongere

- diploma behalen vanuit de 'goesting' om te leren op de werkplek
- eigen competenties ontwikkelen in een echte onderneming
- betere kansen op de arbeidsmarkt

Voor de samenleving

- minder jeugdwerkloosheid
- meer jongeren die volwaardig participeren aan onze maatschappij

Aanbod is bepalende factor

Alleen wanneer er voldoende duale werkplekken zijn, kan het systeem goed werken..

Welke facetten zijn voor werkgevers belangrijk om een werkplek aan te bieden? Samen met alle betrokken partners zetten we in op:

- De **praktische modaliteiten**, zoals bijvoorbeeld de criteria om als onderneming of organisatie erkend te worden, of hoe we een duurzaam aanbod 'duale werkplekken' willen uitbouwen;
- De **(niet-)financiële incentives**, die vaak essentieel zijn voor een werkgever om een leerwerkplek aan te bieden;
- De **harmonisering van het statuut**, wat zorgt voor uniforme en duidelijke arbeidsvoorwaarden (verloning, sociale zekerheid, verlofregeling,...) voor de leerjongeren;
- De **begeleiding van werkgever én leerjongere**, waarbij de matching tussen de partijen, de rol die de mentor zal spelen of de betrokkenheid van de ondernemingen bij de evaluatie van de leerjongere vorm krijgen.



Binnen een wettelijk kader

Alle exacte modaliteiten voor het nieuwe systeem van duaal leren, krijgen in de komende weken en maanden vorm in het decreet 'Overeenkomst Alternierende Opleiding' (over het statuut en de overeenkomst) en het decreet 'Duaal Leren' (bepaalt exacte rollen en verantwoordelijkheden).

Eens deze decreten zijn goedgekeurd, kunnen we concrete antwoorden geven op de vragen die u vandaag wellicht nog heeft.



DUAAL LEREN

Leren op de werkplek

Gemotiveerde jongeren

Competenties gericht op noden werkgevers

Meer kansen op arbeidsmarkt

